



Министерство труда и
социального развития
Мурманской области



ГОАУСОН
«Мончегорский КЦСОН»

"СИЛА – В КАДРАХ": ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ



ЦЕЛЬ: оказание методической и практической помощи работникам учреждения, впервые принятым на работу, работникам, назначенным на иную должность, в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных навыков выполнения должностных обязанностей, адаптации в коллективе.



ЗАДАЧИ:

- применение наставничества в целях профессионального становления специалистов, повышения их квалификации, передачи корпоративной культуры, ценностей и традиций учреждения;
- внедрение принципов наставничества в реализацию социальных технологий, практик оказания помощи гражданам, социальным группам в преодолении личностных и социальных трудностей;
- развитие технологии наставничества при обмене опытом специалистов на региональном и межрегиональном уровнях.



ОРГАНИЗАЦИЯ И ВНЕДРЕНИЕ НАСТАВНИЧЕСТВА В УЧРЕЖДЕНИИ

1 этап



приём необходимых документов,
определение наставников



2 этап



назначение наставников и лиц,
в отношении которых осуществляется
наставничество



3 этап



реализация процесса
наставничества



4 этап



подведение итогов
наставничества