Утверждено протоколом СТК
№ 1 от 24.02.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Совете трудового коллектива ГОАУСОН «Мончегорский КЦСОН»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законодательством РФ, Уставом учреждения

1.2. Совет трудового коллектива (далее – СТК, Совет) является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива ГОАУСОН «Мончегорский КЦСОН».

1.3. СТК создается с целью принятия решений в пределах компетенции по вопросам, возникающим в процессе трудовых отношений между работодателем (директором учреждения) и работниками.

1.4. В своей деятельности СТК руководствуется трудовым законодательством РФ, Уставом учреждения и Положением о Совете трудового коллектива.

1.5. Совет обеспечивает взаимодействие администрации учреждения с трудовым коллективом.

1.6. В своей деятельности СТК подотчетен общему собранию (конференции) трудового коллектива учреждения.

1.7. На заседании СТК могут приглашаться руководители учреждения, структурных подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

1.8. По рассматриваемым вопросам совет выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов Совета.

1.9. Решения СТК являются обязательными для выполнения работодателем и членами трудового коллектива и могут быть отменены только общим собранием коллектива.

1.10. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем.

1.11. Деятельность СТК основывается на неукоснительном соблюдении требований законодательства и локальных нормативных актов учреждения.

1.12. Деятельность СТК основывается на следующих принципах:

- законности;
- коллегиальности;
- добровольности;
- независимости;
- прозрачности;
- открытости;

1.13. СТК в своей деятельности подотчетен общему собранию трудового коллектива учреждения.

1.14. Все члены СТК являются представителями интересов, законных прав работников учреждения.

2. Задачи СТК

2.1. Обеспечение взаимодействия администрации учреждения с трудовым коллективом в целом, отдельными работниками.

2.2. Развитие самоуправления и творческой инициативы работников, мобилизации сил коллектива на решение задач учреждения, усиление ответственности коллектива за конечные результаты работы.

3. Структура, формирование и порядок принятия решений

3.1. Кандидаты в члены Совета выдвигаются на общем собрании трудового коллектива учреждения. Все члены избираются на равных правах

3.2. Собрание решает вопрос о количественном составе СТК. Все члены СТК избираются на равных правах. В СТК не избираются временные работники, стажеры, совместители.

3.3. Собрание совета трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива. Собрание созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.4. Вопрос, вынесенный на повестку дня, считается принятым, если за него проголосовало более 50 % от количества присутствующих членов.

3.5. Голос председателя учитывается в общем количестве голосов, в случае равного распределения голосов, голос председателя является решающим.

3.6. СТК имеет внутреннюю структуру, элементами которой являются: председатель, заместитель председателя, секретарь, члены СТК.

3.7. Председатель СТК: ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность СТК в процессе заседания; выдает оперативные задания, осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию СТК; обеспечивает гласность работы СТК и выполнение его решений; предлагает на утверждение кандидатуру заместителя председателя, секретаря; докладывает общему собранию трудового коллектива результаты деятельности СТК.

3.8. Секретарь: осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний; ведет учет выполнения обязанностей членами СТК; выполняет поручения председателя СТК.

3.9. Члены СТК принимают участие в решении вопросов выносимых на обсуждение; выполняют разовые поручения; вносят на рассмотрение СТК предложения, касающиеся жизни трудового коллектива.

3.10. СТК действует бессрочно.

3.11. Директор учреждения вправе приостановить решения СТК в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства РФ.

3.11. Директор учреждения не может быть членом СТК, однако имеет право присутствовать на заседании с правом совещательного голоса.

3.12. Председатель, заместитель председателя и секретарь избираются на первом собрании СТК путем большинства голосов.

4. Функции совета

4.1. Представляет и защищает интересы членов трудового коллектива во взаимоотношениях с работодателем.

4.2. Участвует в разработке и утверждении, в пределах своих полномочий, нормативно-правовых документов учреждения, касающихся интересов трудового коллектива.

4.3. Согласовывает характеристики и решения администрации о выдвижении кандидатур на награждения.

4.4. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем и работниками норм трудового права.

4.5. Представляет и защищает права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.

4.6. Осуществляет контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков, согласовывает/отказывает в согласовании переноса отпусков работникам.

4.7. Участвует в работе комиссий учреждения по аттестации работников, специальной оценке условий труда, охране труда и других.

4.8. Готовит мероприятия по сохранению здоровья, обеспечению безопасных условий труда, по обеспечение работников СИЗ, повышению культуры и эстетики в деятельности учреждения.

4.9. Рассматривает вопросы по распределению путевок на санаторно-курортное лечение.

4.10.Рассмартивает иные вопросы по согласованию с руководителем учреждения.

5. Права

5.1. Члены СТК для осуществления своих полномочий наделены специальными правами и обязанностями:

5.2. Принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством, контролировать выполнение принятых решений. 5.3. Привлекать к своей работе любого члена коллектива. Запрашивать информацию по рассматриваемым вопросам, выдавать отдельные задания.

5.4. Постановления и решения совета трудового коллектива могут быть отменены конференцией (собранием) коллектива

5.5. Член Совета трудового коллектива не может быть перемещен на другую работу, уволен или подвергнут административным взысканиям и материальным санкциям без согласия Совета трудового коллектива.

5.6. Деятельность СТК является безвозмездной. Расходы члена по вопросам функционирования Совета возмещаются учреждением при предварительном согласовании компенсации таких расходов с руководителем учреждения.

5.7. Члены СТК вправе:

- инициировать проведение заседания СТК по вопросам, относящимся к его компетенции;
- воздержаться от голосования.

5.8. Члены СТК обязаны:

- присутствовать на заседании СТК;
- осуществлять свою деятельность в строгом соответствии с принципами законности, коллегиальности, добровольности, независимости, прозрачности, открытости.

5.9. При невыполнении своих обязанностей, выработке решений, приведших к ущербу для учреждения, утере доверия коллектива член совета может быть досрочно лишен своих полномочий. Решение об отзыве члена совета принимается конференцией (собранием) трудового коллектива.

5.10. Полномочия члена СТК могут быть прекращены досрочно в случае самоотвода, прекращения трудовых отношений с учреждением, неявка на собрание СТК по неуважительным причинам 2 и более раза, утрата доверия коллектива.

5.11. В случае досрочного исключения члена Председатель созывает внеочередное общее собрание трудового коллектива учреждения, на котором проводятся довыборы в СТК. Любой член СТК может быть досрочно отозван решением общего собрания трудового коллектива.

6. Ответственность

6.1. Состав СТК несет персональную и коллегиальную ответственность за принятые решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на СТК в соответствии с законодательством РФ.